

## Les travailleurs européens de Airbus exigent une véritable stratégie de relance européenne et s'opposent aux licenciements secs

23 mars 2021

*Les syndicats ont combattu les licenciements secs dans les principaux pays où Airbus est représenté, mais en Espagne, les travailleurs sont encore dans l'attente de réponses. Les syndicats exigent d'urgence des solutions sociales pour les travailleurs espagnols et l'implication de tous les travailleurs européens dans la définition d'un plan stratégique qui investit dans un avenir vert et numérique pour l'entreprise.*

Les syndicats représentant les travailleurs de l'aviation civile chez Airbus se sont réunis le 19 mars pour discuter de l'impact de la COVID-19 sur le secteur et sur le plan de restructuration 'Odyssey' présenté par Airbus en 2020 en réponse à la crise. Les syndicats se sont mis d'accord sur des revendications communes au nom de tous les travailleurs européens et ont affirmé leur solidarité sans faille envers les travailleurs espagnols. Ils appellent la direction à entamer d'urgence un dialogue social approfondi pour trouver des solutions socialement acceptables pour leur avenir.

Alors que les plans de restructuration prévoyaient initialement 15 000 suppressions d'emplois pour le moins choquantes chez Airbus, les efforts considérables déployés par les syndicats se sont traduits par des accords en Allemagne, en France et au Royaume-Uni, qui ont permis d'éviter des licenciements secs. En Espagne, les travailleurs sont toujours dans l'incertitude. Les syndicats considèrent que la direction espagnole se sert de la crise de la COVID-19 comme d'un prétexte pour traiter de problèmes qui ne sont pas liés au plan d'adaptation. En outre, la direction de Airbus refuse le dialogue avec les syndicats espagnols, qui jusqu'alors était constructif.

Lors de leur réunion, les syndicats représentés chez Airbus se sont exprimés sans ambiguïté : « nous sommes solidaires et nous nous opposons à tout licenciement sec ». Pour sortir de la crise actuelle, Airbus a besoin d'une stratégie européenne claire pour son avenir, qui lui permettra de relever les doubles enjeux des transitions écologiques et numériques.

**Isabelle Barthès, Secrétaire générale adjointe d'industriAll Europe, a déclaré :**

*« L'incertitude qui entoure l'avenir de l'industrie aéronautique est grande. L'industrie ne pourra survivre qu'en investissant à la fois dans des technologies pérennes et dans son personnel hautement qualifié. Airbus ne pourrait pas avoir pire stratégie que le licenciement de travailleurs et la réduction des investissements. Il est nécessaire pour son avenir que le groupe implique les travailleurs dans la définition d'une véritable stratégie européenne ambitieuse qui lui permette de rester l'un des leaders mondiaux de l'aviation civile. »*

**Les syndicats européens représentant les travailleurs de Airbus dans le secteur aéronautique civil demandent à l'entreprise de :**

- 1. Engager sans plus attendre un dialogue avec les représentants des travailleurs en Espagne pour trouver une solution sociale pour les travailleurs.**

2. **Renoncer aux réductions d'effectifs, à la fermeture de sites et aux licenciements secs :** l'emploi doit être sauvegardé à travers les aides des gouvernements nationaux et par le biais des négociations collectives avec les syndicats.
3. **Préserver la division européenne du travail :** en évitant de déplacer unilatéralement le volume de travail et de créer une concurrence au sein de l'Europe en se concentrant sur une « main d'œuvre bon marché ».
4. **Préserver les emplois tout le long de la chaîne de valeur :** flexibilité des contrats d'approvisionnement, surveillance constante, réaction rapide aux perturbations dans la chaîne d'approvisionnement et transparence entre les constructeurs et les fournisseurs. Ceci est vital pour maintenir intacte la chaîne d'approvisionnement fortement intégrée et extrêmement spécialisée.
5. **Maintenir ses sites européens :** les syndicats en Europe s'opposent aux « stratégies de bas coûts » qui entraînent la délocalisation d'emplois vers des pays avec des normes sociales et/ou environnementales plus basses.
6. **Investir dans les compétences et la formation :** l'importance de garantir et de maintenir le savoir-faire interne ainsi que d'attirer et de former la prochaine génération de travailleurs qualifiés est cruciale pour faire face aux doubles enjeux des transitions écologiques et numériques.
7. **Éviter l'emploi précaire :** en privilégiant l'emploi direct et en recourant aux emplois à durée déterminée et temporaires uniquement pour répondre à des besoins limités et temporaires
8. **Investir dans de futurs projets et dans des activités de R&D :** la nécessité d'investir dans la décarbonation est vitale pour sa survie.
9. **Mettre en œuvre les demandes formulées dans le document d'industriAll Europe sur le secteur aérospatial :** [« Faire décoller la relance »](#).

IndustriAll European Trade Union représente la voix de 7 millions d'hommes et de femmes travaillant à travers les chaînes d'approvisionnement des secteurs manufacturier, minier et énergétique en Europe. Notre volonté est de protéger et promouvoir les droits des travailleurs. Notre fédération européenne regroupe 181 organisations syndicales dans 38 pays européens. Notre objectif est d'être un acteur puissant sur la scène politique européenne face aux entreprises européennes, aux industries européennes, aux associations d'employeurs et aux institutions européennes.